

**RENCANA INDUK PENGEMBANGAN/GRAND PLAN  
POLITEKNIK NEGERI UJUNG PANDANG  
PERIODE 2008 – 2025**



**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL  
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI**

MAKASSAR, FEBRUARI 2007

## **LEMBAR PENGESAHAN**

Rencana Induk Pengembangan (RIP) atau Grand Plan Politeknik Negeri Ujung Pandang yang disusun pada tahun 2007 ini merupakan dasar acuan pengembangan bagi Politeknik Negeri Ujung Pandang sampai dengan tahun 2025 terkait dengan dasar kebijakan strategis pendidikan tinggi serta Strategi Pengembangan Jangka Panjang Pendidikan Nasional

Makassar, 9 April 2007  
Direktur  
Politeknik Negeri Ujung Pandang

Dr. Pirman, M.Si.  
NIP 131 835 736

**TIM PERUMUS RENCANA INDUK PENGEMBANGAN/GRAND PLAN  
POLITEKNIK NEGERI UJUNG PANDANG 2008-2025**

Penanggung jawab : DR. Pirman, M.Si.

Pengarah : Ir. Muhammad Anshar, M.Si.  
Mursalim Sila, SE, Ak., M.Com  
Ir Muhammad Arsyad, MT  
Ir. Dahlia, MT

Ketua : Ir. Muhammad Suradi, MEng.St.

Sekretaris : Tri Hartono, LRSC, M.Chem.Eng.

Anggota : Ir. Basyar Bustan, MT  
Ir. Swastanti Brotowati, MSi  
Ir. Abdul Salam, MT  
Ir. Muh. Nur HS, MT  
Drs. Paramudia, M.Ed  
Sannang, SE.AK, M.Si  
Ir. Zulmanwardi, M.Si  
Ir. Hamzah Yusuf, MT  
Ir. Yappa Baru, MT

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Yuhana Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan hidayahNya, pada akhirnya Rencana Induk Pengembangan/*Grand Plan* Politeknik Negeri Ujung Pandang untuk tahun 2008 s.d 2025 telah selesai dirumuskan.

Beracuan pada UU Sisdiknas No: 20 Tahun 2003, kebijakan strategis DIKTI, Visi dan Misi Politeknik Negeri Ujung Pandang, *grand plan* yang berisikan target-target secara berurutan yang ingin diwujudkan sampai dengan tahun 2025 ini merupakan landasan dan acuan untuk merumuskan perencanaan stratejik lima tahunan berikutnya. Dengan telah ditetapkannya *grand plan* 2008-2025 ini akan menjadikan komitmen bagi pimpinan berikutnya untuk tetap berpedoman pada target-target yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, *grand plan* ini perlu disosialisasikan dan disebarakan ke segenap civitas akademika dan berbagai pihak untuk membangun komitmen dalam rangka mewujudkan target-target yang diharapkan.

Akhirnya, kepada seluruh Tim Perumus Grand Plan Politeknik Negeri Ujung Pandang yang telah menyumbangkan pikiran dan tenaga demi terselesainya perumusan Grand Plan institusi tercinta kita, kami mengucapkan banyak terima kasih

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### Latar Belakang

Untuk mewujudkan Politeknik Negeri Ujung Pandang sebagai institusi pendidikan yang berdaya saing internasional harus memiliki rencana pengembangan jangka panjang (Rencana Induk Pengembangan/Grand Plan) , jangka pendek (Perencanaan Strategik), dan tahunan (Rencana Kinerja Tahunan). Oleh karena masa berlaku perencanaan strategik Politeknik Negeri Ujung Pandang tahun 2003-2007 akan berakhir, maka saat sekaranglah merupakan momen yang tepat untuk merumuskan grand plan tahun 2008-2025, perencanaan strategik tahun 2008-2010, dan rencana kinerja tahun 2008 Politeknik Negeri Ujung Pandang.

Didalam grand plan, target-target dan indikator-indikator sebagai acuan pencapaian dalam lima tahunan sampai tahun 2025 ditetapkan dan strateji/langkah yang diperlukan dirumuskan dalam perencanaan strategik. Untuk mencapai keberhasilan atas target dan indikator yang telah ditetapkan selanjutnya dituangkan dalam program-program terperinci dalam rencana kinerja tahunan. Dengan demikian, keterkaitan program-program tahunan terhadap perencanaan strategik dan rencana induk pengembangan/grand plan saling berkesinambungan.

Pada akhirnya seluruh civitas akademika memahami dan mendukung program-program yang ditetapkan demi terciptanya pemerataan dan perluasan akses, peningkatan mutu, relevansi, dan daya saing, penguatan tata kelola, akuntabilitas, dan pencitraan publik

### Dasar Hukum

Sebagai dasar hukum pijakan penyusunan dan perumusan Grand Plan 2008-2025 Politeknik Negeri Ujung Pandang merujuk pada:

1. UUD RI 1945 pasal 33
2. UU RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
3. UU Nomor 20/2003 tentang Sistem Pendidikan nasional
4. UU Nomor 14/2005 tentang Guru dan Dosen
5. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara.
6. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
7. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
8. Kepmendikbud RI Nomor 082/O/1997 tentang Pendirian Politeknik
9. Kepmendikbud RI Nomor 113/O/2004 tentang Statuta Politeknik Negeri Ujung Pandang
10. Kepmendikbud RI Nomor 082/O/1997 tanggal 28 April 1997 tentang Kemandirian Pendirian Politeknik Negeri Ujung Pandang

## **BAB II**

### **TAHAPAN RENCANA INDUK PENGEMBANGAN**

Dalam hal ini, rencana induk pengembangan merupakan rencana pengembangan jangka panjang Politeknik Negeri Ujung Pandang periode 2008 – 2025. perumusan rencana induk pengembangan ini mengacu kepada visi politeknik negeri ujung pandang, strategi pengembangan jangka panjang pendidikan tinggi (HELTS 2003 – 2010), Strategi Pengembangan Jangka Panjang Pendidikan Nasional (2005 – 2025), dan isu global pengembangan pendidikan tinggi. Disamping itu, rumusan ini hendaknya unik/memiliki ciri khas berdasarkan permasalahan dan keunggulan yang diharapkan pada kawasan lokal. Oleh karena itu dirumuskan Pola Ilmiah Pokok Politeknik Negeri Ujung Pandang sebagai ciri khas yaitu : ***Peningkatan Kualitas Teknologi Terapan dan sumber daya manusia terampil untuk mendukung agroindustri guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat***

Acuan penyusunan Rencana Induk Pengembangan Politeknik Negeri Ujung Pandang dirinci sebagai berikut :

- Visi : ***Menjadikan Politeknik Negeri Ujung Pandang sebagai pusat pendidikan vokasi yang mandiri dan menghasilkan luaran yang unggul dan berakhlak mulia***

Untuk mewujudkan visi ini dirumuskan 4 butir misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan dan mengembangkan Tridharma Perguruan Tinggi secara dinamis dan inovatif
  2. Memberdayakan dan mengembangkan potensi sumber daya Politeknik Negeri Ujung Pandang secara berkesinambungan
  3. Mewujudkan civitas akademika dan karyawan yang berakhlak mulia
  4. Menumbuhkembangkan budaya kewirausahaan
- Strategi Pengembangan Jangka Panjang Pendidikan Tinggi (HELTS 2003 – 2010) meliputi 3 poin pokok :
    1. Peningkatan Daya Saing Bangsa (*Nation Competitiveness*)
    2. Perwujudan Otonomi Pengelolaan Institusi (*Autonomy*)
    3. Peningkatan Kesehatan Organisasi (*Organizational Health*)
  - Kebijakan Strategis Pengembangan DIKTI yang meliputi 3 pilar :
    1. Pemerataan dan perluasan akses
    2. Peningkatan mutu, relevansi, dan daya saing
    3. Penguatan tata kelola, akuntabilitas, dan pencitraan publik

- Strategi Pengembangan Jangka Panjang Pendidikan Nasional (2005 – 2025) meliputi :
  1. Modernisasi dan Peningkatan Kapasitas (2006 – 2010)
  2. Penguatan Layanan (2011 – 2015)
  3. Daya Saing Nasional (2016 – 2020)
  4. Daya Saing Internasional (2021 – 2025)
  
- Isu-isu global pengembangan pendidikan tinggi sebagai berikut :  
Pendidikan untuk pembangunan berkelanjutan dengan beberapa isu inti sebagai berikut :
  1. Perlindungan dan tata kelola lingkungan
  2. Perdamaian, kesetaraan, penjelasan konflik, demokrasi, dan pembangunan masyarakat

Tujuan utama pengembangan jangka pandang ini adalah menjadikan Politeknik Negeri Ujung Pandang memiliki daya saing internasional pada tahun 2025.

Untuk memudahkan pencapaian tujuan utama tersebut maka pengembangan Politeknik Negeri Ujung Pandang dibuat bertahap/berjenjang dengan rumusan tujuan masing-masing sebagai berikut :

**Pertama : Modernisasi dan Peningkatan Kapasitas Institusi (Periode 2008 – 2010)**

Modernisasi didefinisikan sebagai penyesuaian infrastruktur dan fasilitas pendidikan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, sementara kapasitas institusi adalah kemampuan/daya dukung sumber daya institusi terhadap program yang dilaksanakan.

Oleh karena itu indikator utama pencapaian tujuan pada tahap ini yaitu :

- jumlah dosen yang berkualifikasi S-2 : 75%, S-3 ; 3%
- jumlah staf yang telah mengikuti pelatihan/pemagangan keterampilan/keahlian : 75%
- Daya Tampung : 3150 org
- luas ruang laboratorium /mahasiswa : 9m<sup>2</sup>
- luas ruang kuliah /mahasiswa : 2m<sup>2</sup>
- luas ruang perpustakaan /mahasiswa : 1 m<sup>2</sup>
- luas ruang dosen /dosen : 9m<sup>2</sup>
- luas ruang kantor /karyawan : 13m<sup>2</sup>
- luas ruang penunjang /mahasiswa : 2m<sup>2</sup>



- Peralatan Pendukung Pembelajaran dan pengelolaan berdasarkan BSNP
- Prosentase lulusan yang selesai tepat waktu 25%.
- Prosentase Drop Out 2,5%
- IPK Lulusan  $\geq 3 = 69,5\%$
- program studi yang berakreditasi A : 20%

#### **Kedua : Penguatan Layanan (periode 2011 – 2015)**

Layanan menyangkut penyediaan dan pemberian layanan data dan informasi kepada stakeholders baik internal maupun external.

Untuk memperkuat layanan, maka indikator utama pencapaian tujuan pada tahap ini meliputi :

- sistem penjaminan mutu terhadap pelaksanaan Tri Darma Perguruan Tinggi dan pengelolaan institusi : 100%
- sistem pengelolaan institusi (termasuk pelayanan data dan informasi) berbasis ICT : 75%
- sistem pembelajaran berbasis multimedia khususnya ICT : 100%
- program studi yang berakreditasi A : 75%
- tingkat layanan informasi memuaskan
- Daya Serap Alumni/Waktu tunggu pada lapangan kerja yang relevan : 5 bulan
- Prosentase lulusan yang selesai tepat waktu 50%
- Prosentase Drop Out 1,5%
- IPK Lulusan  $\geq 3 = 75\%$
- Jumlah Program Studi Terakreditasi A = 75%

#### **Ketiga : Daya Saing Nasional (Periode 2016 – 2020)**

Dalam hal ini, Politeknik Negeri Ujung Pandang diharapkan memiliki daya saing nasional yaitu kemampuan bersaing dengan Politeknik lain pada tingkat nasional.

Dengan demikian indikator utama pencapaian tujuan pada tahap ini antara lain :

- menjadi salah satu dari 3 Politeknik terbaik di Indonesia
- otonomi pengelolaan (BHP) 100%
- jumlah penulis karya ilmiah yang terpublikasi pada jurnal terakreditasi nasional: 125 orang

- jumlah karya ilmiah yang mendapatkan HAKI: 3 Karya ilmiah
- Lama tunggu lulusan memperoleh pekerjaan pada lapangan pekerjaan yang relevan : 4 bulan
- prosentase lulusan yang selesai tepat waktu : 75 %
- Prosentase Drop Out: 0,7%
- IPK Lulusan  $\geq 3 = 77,5\%$

#### **Keempat : Daya Saing Internasional (Periode 2021 – 2025)**

Dalam hal ini, Politeknik Negeri Ujung Pandang diharapkan memiliki daya saing internasional yaitu kemampuan untuk bersaing dengan Politeknik lain pada tingkat internasional.

Sehubungan dengan hal di atas, maka indikator utama pencapaian tujuan pada tahap ini sebagai berikut :

- Politeknik negeri ujung pandang berstandar internasional (ISO 9001-2000)
- jumlah civitas akademika dari negara lain : 1 %
- daya serap lulusan pada lapangan kerja internasional : 5 %
- jumlah penulis karya ilmiah yang terpublikasikan pada jurnal terakreditasi internasional per tahun : 10 orang
- jumlah kegiatan seminar ilmiah tingkat internasional: 5 kegiatan
- Prosentase lulusan yang selesai tepat waktu: 100%
- Prosentase Drop Out: 0%
- IPK Lulusan

Target dan indikator dalam grand plan secara jelas dan terperinci dapat dilihat dalam tabel 1 pada Lampiran.

### **BAB III PENUTUP**

Rencana Induk Pengembangan ini akan mengarahkan pengembangan jangka panjang Politeknik Negeri Ujung Pandang untuk menjadi institusi pendidikan tinggi yang berdaya saing internasional paling lambat akhir tahun 2025. Untuk memudahkan pencapaian tujuan ini, dirumuskan tujuan secara bertahap yaitu : modernisasi dan peningkatan kapasitas institusi (2008 – 2010), penguatan layanan (2016 – 2020), dan daya saing internasional (2021 – 2025).

Dengan demikian rencana induk ini akan dijadikan acuan untuk mengevaluasi pengembangan Politeknik Negeri Ujung Pandang secara berkelanjutan.

# LAMPIRAN

## PERFORMANCE INDICATOR

Main Indikator	Auxiliary Indicator	'07	'08-'10	'11-'15	'16-'20	'21-'25
<b>Modernisasi dan Peningkatan Kapasitas Institusi</b>						
Jumlah dosen yang berkualifikasi S-2		50%	75%	85%	90%	100%
Jumlah dosen yang berkualifikasi S-3		0,84%	3%	6%	8,75%	15%
Jumlah staf yang telah mengikuti pelatihan/pemagangan keterampilan/keahlian		5 %	75%	75%	75%	75%
Daya Tampung		2250org	3250org	3550org	3825org	4350org
	Program D4	1 PS	6 PS	8 PS	8 PS	8 PS
	Kelas Kerjasama	1 PS	8 PS	8 PS	8 PS	8 PS
	Kelas Internasional (Bidang Keahlian)	0PS	0PS	0PS	1 PS	8 PS
	Program/kelas Pelatihan	0 kls	3 kls	4 kls	4 kls	4 kls
	Pembukaan PS D3 yang baru setiap jurusan	3 PS	5 PS	7 PS	8 PS	9 PS
luas ruang laboratorium /mahasiswa		3,92m2	9m2	9m2	9m2	9m2
luas ruang kuliah /mahasiswa		1,7m2	2m2	2m2	2m2	2m2
luas ruang perpustakaan /mahasiswa		0,33m2	1 m2	1 m2	1 m2	1 m2
luas ruang dosen /dosen		3,64m2	9m2	9m2	9m2	9m2
luas ruang kantor /karyawan		8,3m2	13m2	13m2	13m2	13m2
luas ruang penunjang /mahasiswa		2m2	2 m2	2 m2	2 m2	2 m2
Peralatan Pendukung Pembelajaran dan pengelolaan berdasarkan BSNP		-	✓	-	-	-
	Standarisasi Lab setiap PS	-	✓	-	-	-
	Standarisasi Kelas	-	✓	-	-	-
	Teknologi Pengajaran yg efektif	-	✓	-	-	-
	sertifikasi keahlian	-	✓	-	-	-
	sertifikasi pengajaran	-	✓	-	-	-
	sertifikasi penggunaan peralatan	-	✓	-	-	-
	guru besar setiap program studi		0 org	0 org	0 org	1 orang

Lama tunggu lulusan memperoleh pekerjaan pada lapangan kerja yang relevan (Daya Serap)		6,7bulan	6 bulan	5 bulan	4 bulan	3 bulan
Prosentase Drop Out		3,61%	2,5%	1,5%	0,7%	0%
Prosentase lulusan yang selesai tepat waktu		10%	25%	50%	75%	100%
IPK lulusan	≤ 2,50 2,50 – 3,00 ≥ 3,00	0,99% 36,99% 62,02%	0,5% 30% 69,5%	0,1% 24,9% 75%	0% 22,5% 77,5%	0% 20% 80%
Prosentase TOEFL	Dosen: < 350 350 – 450 ≥ 450  Mahasiswa: < 350 350 – 450 ≥ 450	n.a n.a n.a  12,55.% 83,92% 3,53%	20% 65% 15%  10% 84,5% 5,5%	15% 55% 30%  8% 84,5% 7,5%	10.% 50% 40%  6% 84% 10%	5% 45% 50%  3% 72% 25%
<b>Penguatan Layanan</b>						
Jumlah dosen yang berkualifikasi S-2		50%	75%	85%	90%	100%
Jumlah dosen yang berkualifikasi S-3		0,84%	3,75%	6,25%	8,75%	15%
sistem penjaminan mutu terhadap pelaksanaan Tri Darma Perguruan Tinggi dan pengelolaan institusi		25%	75%	100%	100%	100%
sistem pengelolaan institusi (termasuk pelayanan data dan informasi) berbasis ICT		10%	75%	100%	100%	100%
	SIM administrasi Akademik	20%	75%	100%	100%	100%
	SIM Administrasi Kepegawaian	0%	75%	100%	100%	100%
	SIM Pengembangan staf	0%	75%	100%	100%	100%
	SIM HI/Kerjasama	0%	75%	100%	100%	100%
	SIM Kemahasiswaan	0%	75%	100%	100%	100%
	SIM	0%	75%	100%	100%	100%

	Pengadaan/Pemeliharaan/Inventarisasi					
	SIM Penerimaan Mahasiswa	0%	75%	100%	100%	100%
	SIM Alumni	0%	75%	100%	100%	100%
sistem pembelajaran berbasis multimedia khususnya ICT	Bahan ajar on-line	0%	40%	100%	100%	100%
program studi yang berakreditasi A		0%	20%	75%	100%	100%
	Produktifitas lulusan	%	%	100%	100%	100%
	Kualitas input (tingkat persaingan UMPN)	13,7%	15%	17,5%	20%	22,5%
Lama tunggu lulusan memperoleh pekerjaan pada lapangan kerja yang relevan (Daya Serap)		6,7bulan	6 bulan	5 bulan	4 bulan	3 bulan
Prosentase lulusan yang selesai tepat waktu		10%	25%	50%	75%	100%
Prosentase Drop Out		3,61%	2,5%	1,5%	0,7%	0%
IPK lulusan	≤ 2,50 2,50 – 3,00 ≥ 3,00	0,99% 36,99% 62,02%	0,5% 30% 69,5%	0,1% 24,9% 75%	0% 22,5% 77,5%	0% 20% 80%
<b>Daya Saing Nasional</b>						
Jumlah dosen yang berkualifikasi S-2		50%	75%	85%	90%	100%
Jumlah dosen yang berkualifikasi S-3		0,84%	3,75%	6,25%	8,75%	15%
menjadi salah satu dari 3 Politeknik terbaik di Indonesia		-	-	-	✓	-
	% Mahasiswa yang berasal dari luar Sulsel					
	Lama Studi	3,57thn	3,25 thn	3,15bln	3,05bln	3,0bln
otonomi pengelolaan (BHP)		0%	0%	0%	100%	100%
	Jumlah Kerjasama dengan stakeholder					
	Kompetisi antar mahasiswa					
jumlah penulis karya ilmiah yang terpublikasi pada jurnal berakreditasi nasional		46 org	64 org	95 org	125 org	155 org
	Penyelenggaraan Seminar Nasional	1 keg.	3 keg.	5 keg.	7 keg.	10 keg.
Lama tunggu lulusan memperoleh pekerjaan pada lapangan kerja		6,7bulan	6 bulan	5 bulan	4 bulan	3 bulan

yang relevan (Daya Serap)						
Prosentase lulusan yang selesai tepat waktu		10%	25%	50%	75%	100%
jumlah karya ilmiah yang mendapatkan HAKI	Karya Ilmiah yang bersertifikat HAKI	0 KI	1 KI	2 KI	3 KI	4 KI
Prosentase Drop Out		3,61%	2,5%	1,5%	0,7%	0%
Prosentase lulusan yang selesai tepat waktu		10%	25%	50%	75%	100%
IPK lulusan	≤ 2,50 2,50 – 3,00 ≥ 3,00	0,99% 36,99% 62,02%	0,5% 30% 69,5%	0,1% 24,9% 75%	0% 22,5% 77,5%	0% 20% 80%
<b>Daya Saing Internasional</b>						
Jumlah dosen yang berkualifikasi S-2		50%	75%	85%	90%	100%
Jumlah dosen yang berkualifikasi S-3		0,84%	3,75%	6,25%	8,75%	15%
Politeknik negeri ujung pandang berstandar internasional (ISO 9001-2000)		-	-	-	-	✓
	Kelas internasional	-	-	-	-	
	Jumlah twinning program dengan PT asing	-	-	-	2 PT asing	5 PT Asing
	jumlah PS yang terakreditasi internasional	-	-	-	-	2 PS
	% civitas akademika dari negara lain	0 %	0%	0%	0%	1 %
daya serap lulusan pada lapangan kerja internasional	jumlah alumni yang bekerja diluar negeri sesuai dengan bidang ilmunya	0 org/PS/thn	2 org/PS/thn	3 org/PS/thn	4 org/PS/thn	5 org/PS/thn
jumlah penulis karya ilmiah yang terpublikasi pada tingkat internasional		1 org	2 org	4 org	6 org	10 org
	penyelenggaraan seminar ilmiah tingkat internasional	0 keg	0 keg	1 keg	3 keg	5 keg
	jumlah civitas akademika dan karyawan yang mengikuti seminar/pertemuan/pelatihan tingkat internasional	0 org	0 org	0 org	2 org	10 org
Lama tunggu lulusan memperoleh		6,7bulan	6 bulan	5 bulan	4 bulan	3 bulan



pekerjaan pada lapangan kerja yang relevan (Daya Serap)						
Prosentase Drop Out		3,61%	2,5%	1,5%	0,7%	0%
Prosentase lulusan yang selesai tepat waktu		10%	25%	50%	75%	100%
IPK lulusan	≤ 2,50	0,99%	0,5%	0,1%	0%	0%
	2,50 – 3,00	36,99%	30%	24,9%	22,5%	20%
	≥ 3,00	62,02%	69,5%	75%	77,5%	80%